

ЕЖЕГОДНИК СУВОРОВСКОГО ДЕЛОВОГО СОЮЗА



№1
ДЕКАБРЬ, 2025г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Указ президента РФ Владимира Владимировича Путина о праздновании 300-летия со дня рождения А.В. Суворова

2. Система Суворова

2.1 Управленческий гений Александра Суворова

Вениамин Шаввич Каганов, доктор экономических наук, Президент Ассоциации развития финансовой грамотности, заведующий кафедрой туризма и гостиничного бизнеса Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

2.2 Говори по-русски и молись усердно:

как язык и вера вели армию Суворова к победам

Маргарита Николаевна Русецкая, доктор педагогических наук, лауреат премии Правительства РФ в области образования, ректор Открытого гуманитарного института, председатель Национальной лиги логопедов

2.3 Выход из кризиса по-Суворовски

Вячеслав Владимирович Летуновский - к.п.с.н., Руководитель Школы Корпоративного Тренинга, доцент Государственной Академии Инноваций МО РФ, тренер-консультант, специалист по организационному консультированию и развитию, обучению и оценке персонала

2.4 Наука побеждать как современная наука

Вячеслав Владимирович Летуновский - к.п.с.н., Руководитель Школы Корпоративного Тренинга, доцент Государственной Академии Инноваций МО РФ, тренер-консультант, специалист по организационному консультированию и развитию, обучению и оценке персонала

2.5 Время управлять по-русски

Ольга Владимировна Самоварова, к.э.н., председатель Совета сети РУКОН, Основатель Школы управления «РУССКИЙ КОД»

3. Практика

3.1 Зри в части - семью, в начальнике - отца, в товарище - родного брата (А.В. Суворов)

Интервью с генеральным директором НПО "Мир" Александром Николаевичем Беляевым

3.2 От Дао к Суворову

Интервью с соучредителем НПО «МИР» Александром Владимировичем Валиковым

3.3 Как принципы легендарного полководца помогают строить сервис и команду в современном ритейле

Интервью с Михаилом Юрьевичем Петуховым, экс-исполнительным директором сети гипермаркетов «Самбери»

3.4 «Полярная Звезда»: культура Победы как основа развития компании

Павел Викторович Ковальчук, директор по стратегии и партнерствам ООО «Полярная звезда»

4. Чинить добро должно

4.1 Суворовский деловой союз история создания

4.2 Александр Суворов-300 лет на службе России

Дмитрий Жозефович Ефимовский , руководитель, Санкт-Петербургского отделения Всенародного Суворовского движения, историк, бизнес тренер

5. Миссия и цели Суворовского делового союза

5.1 Устав Суворовского делового союза

5.2 Победа – первейшая необходимость

Авдеев Владимир Владимирович, предприниматель, к.ю.н., к.э.н.

6. Инструменты предпринимателя

6. 1. Урок 27. лучше идти опасности навстречу, чем ждять

В.В.Летуновский. "100 уроков лидерства Суворова для бизнеса". – Москва: Яуза-пресс, 2018. с 125

6.2. Урок 29. Время дороже всего

В.В.Летуновский. "100 уроков лидерства Суворова для бизнеса". – Москва: Яуза-пресс, 2018. с 128

6.3. Урок 33. Решительный штурм

В.В.Летуновский. "100 уроков лидерства Суворова для бизнеса". – Москва: Яуза-пресс, 2018. с 135

6.5. Стратегические сессии по-Суворовски

Артеми́й Викто́рович Подтя́жкин, ведущий наставник, предприниматель

6.6. Режим дня генералиссимуса

Иван Владимирович Ринггельман, Тренер-технолог, разработчик обучения, тимлид

6.7. Наука побеждать для архитектурного проекта

Юрий Владимирович Хвощевский, архитектор, основатель архитектурной мастерской «Спасское», действительный член ИППО

7. Письмо Александра Васильевича Суворова к Павлу Николаевичу Скрипицыну

СУВОРОВСКИЕ ЗАПОВЕДИ УСПЕШНОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

- Дисциплина – Мать Победы.
- Приучайся к деятельности неутомимой.
- Деятельность есть величайшее из всех достоинств.
- Побеждает тот, кто меньше себя жалеет.
- Ученье свет, а неученье – тьма. Необходимо непрерывное образование себя с помощью чтения.
- Ближайшая к действию цель лучше дальней.
- Время драгоценнее всего. Стоянием города не берут.
- Смотри на дело в целом.
- Ноша службы легка, когда дружно поднимают ее многие.

«Потомство мое
прошу брат мой
пример...»

• А.В.Суворов



«

Конечно, предпринимательская деятельность, все говорят о том, что это особая стезя, нужно быть человеком талантливым, нужно знать и право, и финансы, экономику в широком смысле этого слова, но, на мой взгляд, наиболее успешные предприниматели, это те, у которых есть особый талант - это умение общаться с людьми

»



Президент Российской Федерации
Владимир Владимирович Путин





УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О праздновании 300-летия со дня рождения А.В.Суворова

Учитывая значительный вклад легендарного полководца А.В.Суворова в укрепление могущества Российского государства и в связи с исполняющимся 300-летием со дня его рождения, постановляю:

1. Принять предложение Правительства Российской Федерации о праздновании в 2030 году 300-летия со дня рождения А.В.Суворова.

2. Правительству Российской Федерации в 6-месячный срок:

а) образовать организационный комитет по подготовке и проведению празднования 300-летия со дня рождения А.В.Суворова и утвердить его состав;

б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по подготовке и проведению празднования 300-летия со дня рождения А.В.Суворова.

3. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, общественным объединениям, заинтересованным научным и образовательным организациям принять участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию 300-летия со дня рождения А.В.Суворова.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
17 мая 2025 года
№ 327



2 100088 68068 7

2030г. -
300 лет
со дня рождения
генералиссимуса,
князя Италийского,
графа Суворова-
Рымникского
Александра
Васильевича

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ГЕНИЙ АЛЕКСАНДРА СУВОРОВА

В последние годы все больше уделяется внимания анализу управленческих практик. Почему у одних есть результат, а у других при тех же условиях и схожих обстоятельствах – нет? Очевидно, что результат есть у тех управленцев, чьи методы и стиль наиболее полно соответствуют задаче раскрытия потенциала команды и возможностей организации в текущих условиях. Причём неблагоприятные условия заставляют искать новые идеи, рынки и ресурсы. А в стабильных системах, при благоприятных условиях, все усилия направлены на поддержание текущего порядка: планирование от достигнутого, оптимизацию и снижение затрат. Однако возможности для оптимизации ограничены: с определенного момента привычные

методы приводят к снижению прочности изначально надежно построенной конструкции.

Об особом суворовском стиле управления знали давно, но именно сейчас эта тема вновь становится интересной и востребованной для многих. Каким образом, человеку, обладающему хотя и большими, но всё-таки ограниченными полномочиями и ресурсами, удалось добиться побед, которые не только прославили его имя на века и послужили развитию России, но и спустя столетия служат источником исследования и вдохновения для многих современных управленцев?

Думаю, этот интерес связан как с внутренними, так и внешними

СИСТЕМА СУВОРОВА

Каганов Вениамин Шаевич, доктор экономических наук, Президент Ассоциации развития финансовой грамотности, заведующий кафедрой туризма и гостиничного бизнеса Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.



обстоятельствами, которые вынуждают вести поиск наиболее эффективных мер за рамками привычных инструментов.

Я благодарен Вячеславу Летунскому, чьи работы позволили мне, как и тысячам других управленцев, взглянуть под новым углом на гений Александра Суворова, сравнить его практики с современными подходами и, по возможности, применить принципы суворовского управления в своей работе. Одновременно поднимается и вопрос о русском стиле управления – стиле, который в разные, особенно тяжёлые времена, позволял добиваться побед как на уровне отдельных организаций, так и на уровне страны в целом.

И вот ключевой вопрос: почему в последние десятилетия таких побед стало меньше? Потому что мы следуем русскому стилю управления – или, напротив, забыли о нём, взяв за основу несвойственные нам управленче-

ские парадигмы. Каждый имеет право на свое мнение по этому поводу. Я лично уверен в последнем: потому что мы забыли. Почему мы стали придерживаться западных моделей – вопрос отдельного исследования. Суть в другом: в какой-то момент мы словно застеснялись даже самого понятия «управление», подменив его безличным западным «менеджментом». Возможно, это было стремлением идти в ногу со временем. Может, тогда мы до конца не осознавали, что, отказываясь от своих слов, мы отказываемся и от их прямого смысла. Но почему технократический (он же западный) путь управления имеет столь ограниченное применение в России? Потому что менталитет другой – и у руководителей, и у сотрудников. Технократический стиль управления не в полной мере учитывает это. В этом случае любой человек – это всего лишь просчитанный ресурс, механизм с предсказуемыми, как у «собаки Павлова», реакциями. Упрощённая формула «деньги

ГОВОРИ ПО-РУССКИ И МОЛИСЬ УСЕРДНО: КАК ЯЗЫК И ВЕРА ВЕЛИ АРМИЮ СУВОРОВА К ПОБЕДАМ

В истории военного искусства нет имени более яркого и самобытного, чем Александр Васильевич Суворов. Его гениальность заключалась не только в безупречной стратегии, но и в глубоком понимании души рус-

ского солдата. Три, казалось бы, простых элемента — язык, молитва и необычный тактический приём, основанный на русской смекалке, — стали краеугольными камнями его непобедимой армии.

Мargarита Николаевна Русецкая, доктор педагогических наук, лауреат премии Правительства РФ в области образования, ректор Открытого гуманитарного института, председатель Национальной лиги логопедов.



Солдатская смекалка, облечённая в слово

Александр Суворов был не только гениальным стратегом, но и философом, чья система взглядов рождалась не в кабинетах, а на поле боя. Его афоризмы — это не просто команды, а сущность народной мудрости, заложенная в безупречные военные формулы. В которых находит свое отражение вся суть русской картины мира: парадоксальная, практичная и неизменно остроумная.

«Тяжело в учении — легко в бою»

Этот принцип стал главным заветом для всех последующих поколений военных. Суворов требовал от своих солдат на учениях такого напряжения сил, чтобы самый страшный бой казался им делом привычным.

Это — квинтэссенция русского прагматизма. Вместо абстрактных призывов к героизму — железная логика бытия: заплати

сполна потом и трудом заранее, чтобы в решающий момент получить прибыль в виде победы и жизни. Здесь нет места романтике; есть трезвый расчёт, уважающий суровые законы реальности. Страдание инвестируется в будущий успех.

«Сам погибай, а товарища выручай»

В этой фразе — суть суворовского братства. Она воспитывала не просто дисциплину, а взаимовыручку, ставя жизнь товарища выше собственной.

Это не просто призыв к героизму. Это высший закон артели, выраженный в форме военного устава. Индивидуальная жизнь обретает высший смысл только в сохранении общности. В этой фразе — вся русская общность, где «мы» всегда важнее «я». Это смекалка выживания целого народа: погибнет один — спасутся десять. Но и тебя в обиду не отдадут.





ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА ПО-СУВОРОВСКИ

Летуновский Вячеслав Владимирович - к.пс.н., Руководитель Школы Корпоративного Тренинга, доцент Государственной Академии Инноваций МО РФ, тренер-консультант, специалист по организационному консультированию и развитию, обучению и оценке персонала.



Почему Суворов?

В статье «Военная доктрина Суворова» под редакцией Савинкова¹ Александра Евгеньевича я обнаружил очень простую и в тоже самое время очень глубокую мысль. Если бы Военная доктрина Суворова была в России принята и получила развитие, то страшных поражений под Аустерлицем и огромных жертв в Отечественной войне 1812 года не было бы в принципе, равным образом, как и в Крымской войне и в Японской. Можно проводить эту линию и далее.

Когда читаешь статистику Суворовских сражений, не может не поражать минимальность потерь, очень непривычная для статистики войн 2-х последующих веков, у Суворова соотношение потерь было на 1 русского солдата – 20-30 турок и 8-10 французов. В I и II Мировую статистика была, как вы помните, совсем другой. А еще как вы наверняка знаете, все войны Суворов вел на чужой

территории, ну может быть за исключением боя у Кинбургской косы, где он сбросил турецкий десант в море.

Так что же такого особенного было в Суворовском подходе, что уберегало Россию от бед, и могло бы уберечь еще надолго, если бы Павел I вместе с Аракчеевым не выкорчевали все живое Суворовское заменив, его мертвой немецкой схемой, от которой те же прусаки сами отказались, взяв на заметку Суворовское? Суворов свои принципы определял максимально просто: Глазомер Быстрота Натиск. По мнению ряда исследователей эта Суворовская триада корнями уходит в Veni Vidi Vici Цезаря.

Veni с латинского переводиться «пришел», так вот Суворов ходил очень быстро. Никто в Суворовские времена не передвигался так быстро как Суворов. Он не только ходил быстро, он

¹«Не числом, а умением». Военная система А.В.Суворова. Российский военный сборник, вып.18. – М.:2001. – с.615

Летуновский Вячеслав Владимирович - к.п.с.н., Руководитель Школы Корпоративного Тренинга, доцент Государственной Академии Инноваций МО РФ, тренер-консультант, специалист по организационному консультированию и развитию, обучению и оценке персонала.



НАУКА ПОБЕЖДАТЬ КАК СОВРЕМЕННАЯ НАУКА

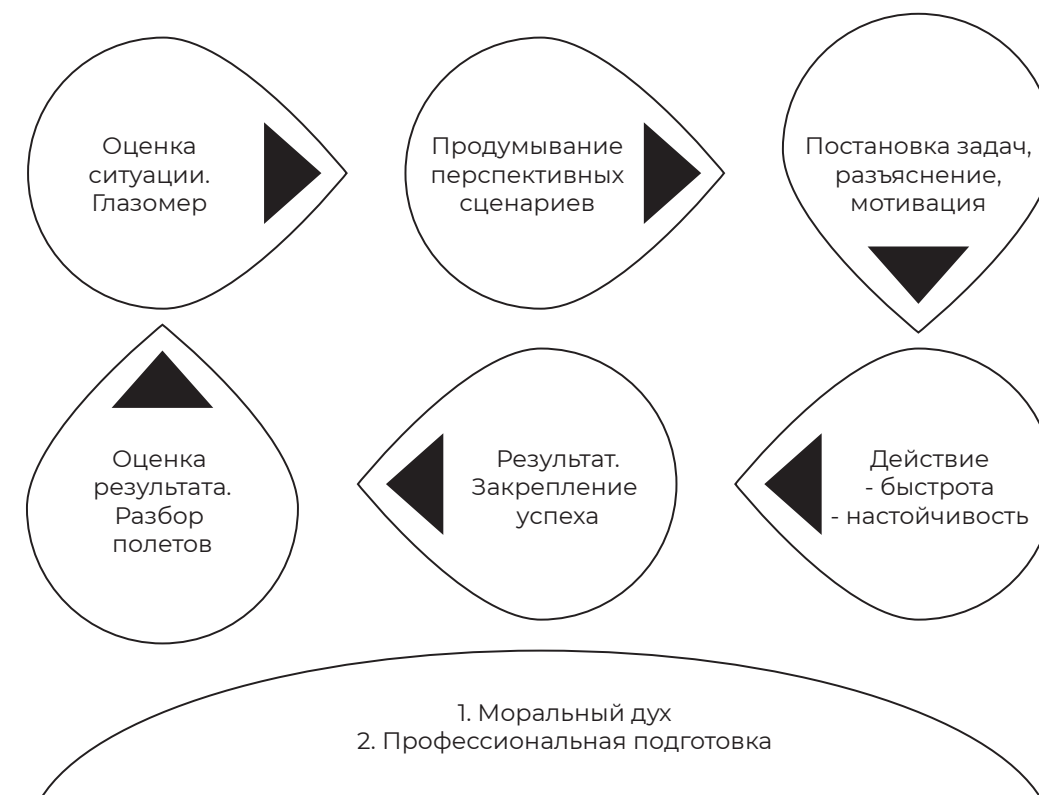
«Победа – есть не роскошь,
а первейшая необходимость»
(А.В.Суворов)

В своих работах Л.Н.Гумилев, посвященным вопросам этногенеза, проводит очень простую и очевидную мысль, значение которой всеми нами до сих пор до конца не оценено. Не кровь является стержнеобразующим фактором для формирования этноса, а его устоявшийся способ жизни и базовые ценности. Профессионально занимаясь вопросами управления персоналом, в частности вопросами обучения, более 20 лет, могу с полной уверенностью заявить о том, что практически вся сфера бизнеса находится под влиянием западного культурного кода, там очень мало русского. Т.о. существует

настоятельная необходимость формирования основ управленческой науки на русских образцах и русских примерах. Такой пример прослеживается образе Александра Васильевича Суворова и в его знаменитой «Науке побеждать».

Управленческий ЦИКЛ

На основании проведенных исследований нам удалось свести базовые моменты в его управленческом подходе в следующую схему (Летуновский, 2010):



Основа всему для Суворова – это **глазомер**. Первый базовый управленческий принцип. Глазомер по Суворову означает адекватную оценку ситуации. Без правильного глазомера вся последующая схема работать не будет. Поэтому Суворов не жалел ни своего времени, ни времени и сил подчиненных для развития навыков глазомера. А глазомер иначе как постоянной тренировкой развить не возможно, поэтому и тренировал этот навык Суворов постоянно. Развитию глазомера у подчиненных способствовал подробнейший разбор полетов, после любого мало мальски значимого события, с

обязательным выделением отличившихся как в позитивную так и в негативную сторону. При этом важно отметить, что глазомер Суворов понимал не только и не столько тактически, сколько стратегически, постоянно осуществляя мониторинг военно-политической ситуации в стране и в мире.

После сбора данных и оценки ситуации следует 2-й этап: **продумывание перспективных сценариев развития событий**. Как мы уже отмечали ранее, Суворов отличался сценарным мышлением, он рисовал в своем воображении будущие события

Нравственному воспитанию личного состава Суворов уделял не меньшее значение, а даже большее, нежели профессиональному. Высокий моральный дух вверенных ему войск явился вторым китом (наряду с профессиональной подготовкой), на котором основывалась непобедимая мощь его войск. Как ему это удавалось? За проступки, позорящие честь русского солдата и офицера Суворов, в целом не слишком суровый в наказаниях, карал очень строго. Известен случай, когда в ходе итальянской компании два офицера русской армии обокрали раненого французского генерала, находящегося в плену. Суворов приказал их обоих разжаловать в солдаты и прогнать сквозь строй. Будучи сам очень религиозным человеком, он также развивал религиозное чувство у своих подчиненных. Ни одно крупное сражение у него не начиналось без церковной службы, которая чаще всего, в силу Суворовской стремительности совершалось не перед боем, а вместе с боем. Неграмотных солдат он учил молитвам. Беспощадный к врагам на поле боя, он был очень милосерден к ним после их поражения, пленных поляков просто отпускал домой, пленным французам возвращал их шпаги. За свою жизнь Суворов отдал только один приказ о смертной казни, когда был пойман во время швейцарско-

го похода французский шпион. В его времена, когда к солдату было принято относиться как к неодушевленному предмету, он сам себя с гордостью называл солдатом, и говорил о том, что солдат для отечества превыше всего.

Огромное значение Суворов придавал развитию национального достоинства русского солдата, которое базировалось у него на чувстве человеческого достоинства. «Кто любит свое Отечество, - говорил он, - тот подает лучший пример любви к человечеству». Суворов безгранично верил в несокрушимую мощь русского духа. Вот несколько высказываний Суворова, демонстрирующих эту веру (Суворов, 1986):

• **Мы русские, мы все одолеем.**

• **От храброго русского grenадера никакое войско в свете устоять не может.**

• **Природа произвела Россию только одну. Она соперниц не имеет.**

• **Попробуйте сдвинуть этот камень. Не можете? Так и русские не могут отступить.**

• **Покажи на деле, что ты русский!**

• **Россиянин отличается верой,**

верностью и рассудком.

• **Там, где пройдет олень, там пройдет и русский солдат. Там, где не пройдет олень, все равно пройдет русский солдат.**

• **Тщетно двинется на Россию вся Европа: она найдет там Фермопилы, Леонида и свой гроб**

Эта вера удесятряла его собственные силы и силы его солдат, позволяя молниеносно разбивать иногда вдесятеро превосходящие силы противника. Читая эти Суворовские слова, удивляешься тому, как же быстро мы растеряли это драгоценное суворовское наследство веры в свою непобедимость. Тем не менее, не все потеряно, пока жива память, в наших жилах течет та же суворовская кровь, мы русские, этим все сказано. Тесно связано с темой нравственного воспитания постоянное культивирование Суворовым победы над противником. Духом победы дышит каждое распоряжение Суворова, каждая его инструкция, в которой нет и намек на современные воинские уставы, в которых больше, пожалуй, прусского следа, чем русского Суворовского. Вот пример его инструкции по штурму крепости:

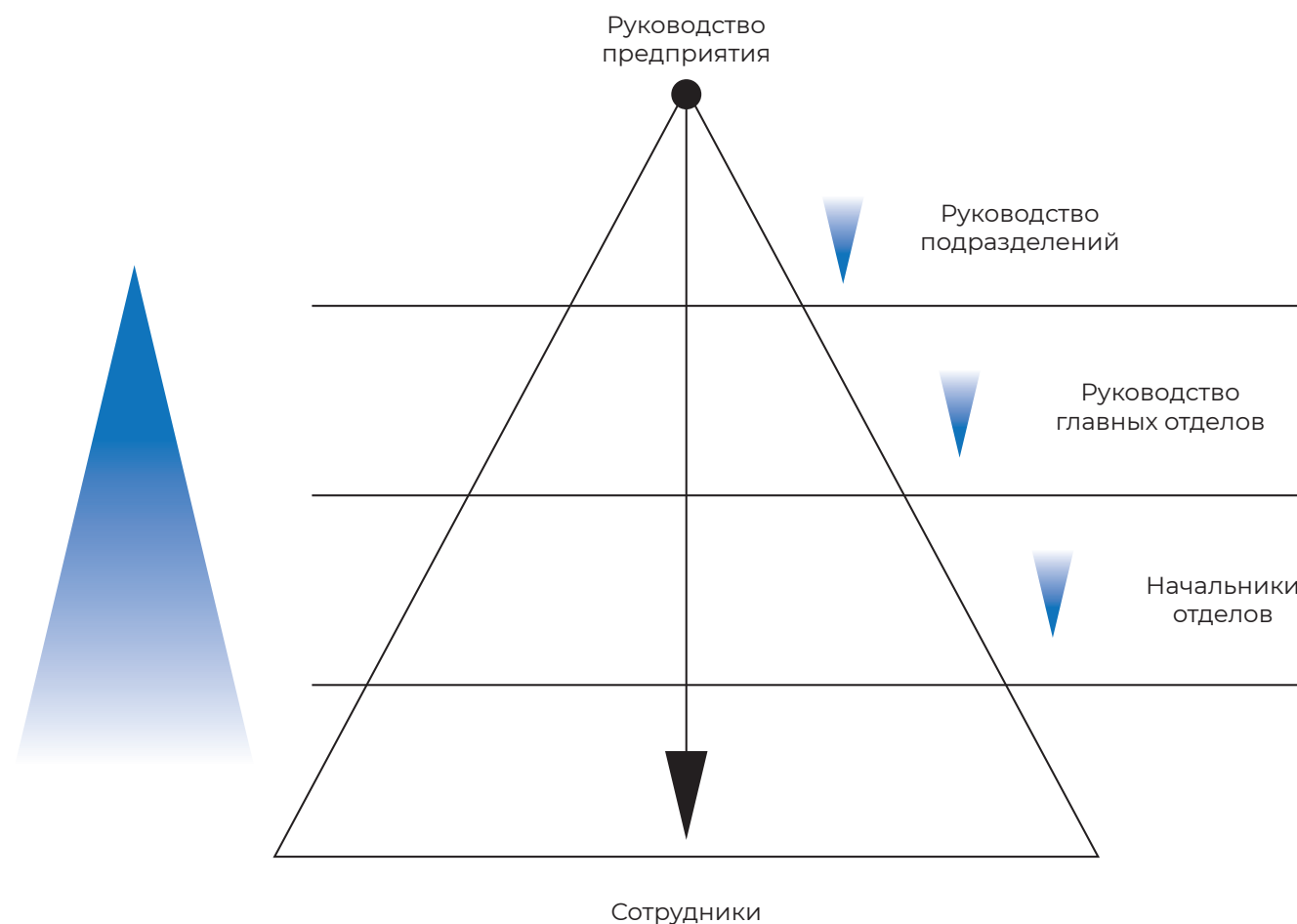
«Ломи через засеки, бросай плетни чрез волчьи ямы, быстро беги,

прыгай чрез полисады, бросай фашины, спускайся в ров, ставь лестницы. Стрелки очищай колонны, стреляй по головам. Колонны лети чрез стену на вал, скалывай, на валу вытягивай линию, караул к пороховым погребам, отворяй ворота коннице. Неприятель бежит в город! Его пушки обороти по нем, стреляй сильно в улицы, бомбардируй живо. Недосуг за этим ходить. Приказ: спускайся в город, режь неприятеля на улицах. Конница, руби. В дома не ходи. Бей на площадях. Штурмуй, где неприятель засел. Занимай площадь, ставь гауптвахт, расставляй вмиг пикеты к воротам, погребам, магазинам. Неприятель сдался? — Пощади!» (Суворов, 1986)

Все, всегда и везде у Суворова заканчивается победой и подробными инструкциями, что и как делать после разгрома врага. Такие слова как поражение и отступление вообще отсутствовали в его словаре. Ежедневный развод у него всегда заканчивался словами: «...Бодрость, Смелость, Храбрость, Победа, Слава, слава, слава!» (Суворов, 2009)

Специфические особенности Суворовского подхода к руководству подчиненными

Управленческое воздействие сверху до низу и доступ к началу снизу до верху. По мнению



мощный единый организм, по уровню внутренней интеграции превосходивший любые другие армии.

Всемерное поощрение инициативы. Александр Васильевич всегда и везде старался поощрять инициативу своих подчиненных. Вспоминается случай из польской компании. Один из офицеров, возглавлявших разведгруппу, ошибся с численностью поляков и напал на них, в результате чего его группа была разбита, Суворов не только не наказал его, а наоборот, похвалил

при всех: «Где бы не увидел врага всегда атакуй! Пусть бояться» (Суворов, 1949). В ходе той же Польской компании начальником укрепленных пунктов при обнаружении бунтовщиков Суворов категорически запрещал спрашивать разрешения старших, а наносить удар немедленно, чтобы неприятелю нигде и никогда не было покоя.

Также вспоминается Суворовское (прямо скажем невозможное для военных порядков того времени): «Если я сказал налево, а ты видишь направо, меня

не слушать! Местному всегда виднее». (Суворов, 1986)

Оценка и обратная связь. Оценка и обратная связь у Суворова составляли неотъемлемый элемент его системы управления и развития подчиненных. Любой результат, отрицательный либо положительный, всегда получал со стороны Суворова адекватную обратную связь. Так хвалить отличившихся, как это делал Суворов, пожалуй, в нашей армии не удавалось никому (см. ниже признание). Его речи просто зажигали поощряемых им солдат и офицеров. Тоже можно сказать и про негативную обратную связь, Суворов не оставлял без внимания ни одну мелочь, его наказания не были чрезмерно суровыми, но всегда были очень быстрыми и адекватными. Таким образом, постоянно оценивая действия своих подчиненных и внося в них коррективы путем положительной и отрицательной обратной связи, Суворов добивался сразу нескольких целей: во-первых, большей управляемости и более точного исполнения поставленных приказов; во-вторых, повышения дисциплины, которая, не смотря на отсутствие чрезмерной суровости, была намного выше, чем у большинства его коллег-генералов; в-третьих, предоставляя обратную связь, он ее в тоже время и получал обратно (в суворовских войсках

был запрещен ответ «Не могу знать», на поставленный вопрос нужно было всегда давать четкий и определенный ответ), что позволяло ему самому лучше владеть ситуацией; в-четвертых, постоянная оценка и обратная связь способствовала скорейшему научению и развитию подчиненных. Остается непонятным, почему столь важный и необходимый навык оценки и обратной связи остается так слабо развитым у большинства наших менеджеров, здесь им Суворовский опыт просто жизненно необходим.

Отношение ко времени. Отношение Суворова ко времени хорошо иллюстрирует следующий отрывок из его письма:

«Почитая и любя нелицемерно Бога, а в нем и братьев моих, чело-
веков, никогда не соблазня-
ясь приманчивым пением сирен
роскошной и беспечной жизни,
обращался я всегда с драгоценнейшим
не земле сокровищем - временем -
бережливо и деятельно, в обширном поле
и в тихом уединении, которое я
ездесебедоставлял. Намерения,
с великим трудом обдуман-
ные и еще с большим исполненные,
с настойчивостью и часто с край-
нею скоростью и неупущением
непостоянного времени. Все сие,
образованное по свойственной
мне форме, часто доставляло мне

¹Цитируется по материалам «Не числом, а умением». Военная система А.В.Суворова. Российский военный сборник, вып.18. – М.:2001.

ЗРИ В ЧАСТИ - СЕМЬЮ, В НАЧАЛЬНИКЕ - ОТЦА, В ТОВАРИЩЕ - РОДНОГО БРАТА

(А.В. Суворов)

Интервью главного редактора ежегодника Суворовского Делового Союза Юрия Владимировича Хвощевского с генеральным директором НПО «Мир» Александром Николаевичем Беляевым.



Тезисы интервью

- 1. Различие между российской и западной системами управления
- 2. Практические примеры вне-

- дрения суворовских стратегий на предприятии
- 3. Роль исторического опыта в формировании национальной модели управления
- 4. Проблемы современной российской экономики
- 5. Идеи популяризации Суворовских принципов в необходимости четкого формулирования целей

Цитаты и избранные высказывания

- «Советская экономика, суворовская система — основа для сегодняшнего успеха. Только если мы опираемся на историю, можем двигаться вперед.»
- «Для нас важно, чтобы каждый сотрудник знал цели предприятия наизусть, понимал своё место и вклад в общее дело.»

ПРАКТИКА

- «Наставничество — ключевой элемент корпоративной культуры. Молодой работник всегда закреплён за опытным наставником. Это не просто обучение, это воспитание.»
 - «Благодарность родителям сотрудников, отличившихся на работе, — это наша советская традиция, возвращённая в современную российскую компанию.»
 - «Главное — не потерять историю, не отказаться от корней. Россия — страна, построенная на других основах. Надо помнить, что мы не Америка, необходимо строить свою систему.»
 - «В Суворовской системе всё опирается на братство, отцовское отношение между работниками, коллективные цели и ежедневное взаимодействие.»
- ### Основные уроки и рекомендации
- Стратегия выстраивания работы предприятия на основе национальных ценностей — ключевой путь. Изучение и практическое внедрение суворовских, советских и дореволюционных методов управления являются основами современного ведения дела.
 - Логическая критика существующей корпоративной среды в России: разрыв поколений, потеря мотивации, дефицит национального воспитания.

- «Чти отца и мать свою». Необходимо осознанно использовать исторический опыт в сфере демографии для долгосрочного развития страны.
 - Проблемы демографии и воспитания являются важными инициативами внутри компании и вне её.
- ### Выдержки и вдохновляющие мысли

- «Без Бога ничего не сделаешь.»

ИНТЕРВЬЮ

Ю.Х.: | 00:04:11

Сегодня существует определенное мнение, что система управления, долгое время изучаемая нами всеми, себя изжила. Почему? Какие различия на Ваш взгляд существуют сегодня между западной и российской моделями управления?

А.Б.: | 00:06:32

Западная модель строится на индивидуализме, прибыли и капитализме, что для российских реалий неприемлемо из-за различий в климате, менталитете, истории. Российская традиция строится на коллективизме, наставничестве, взаимопомощи, историческом опыте. Сравнивая климатические особенности, например, Сибири и Африки, можно увидеть различия в

Суворовский деловой союз история создания

2023 февраль

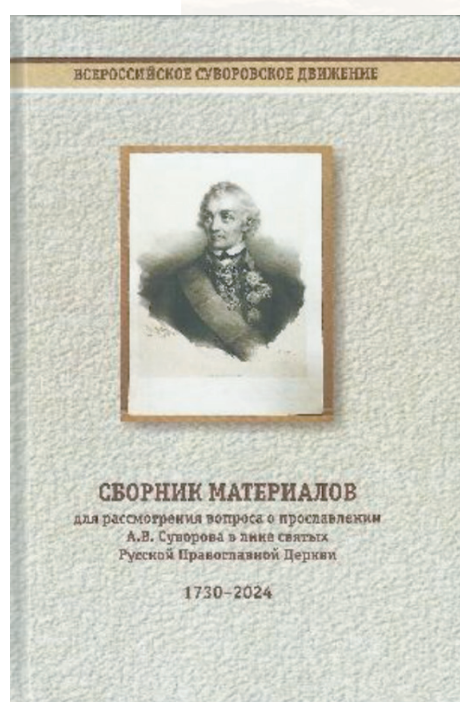


2020 17 октября

Начало формирования Суворовского делового союза было положено в 2020г. на Всероссийских Суворовских чтениях, когда в программе конференции была выделена отдельная секция для докладов предпринимателей, опирающихся в своей управленческой деятельности на управленческие и нравственные принципы А.В.Суворова.

2021- 2025

было проведено 6 Всероссийских суворовских конференций, посвященных сбору материалов по народному почитанию А.В.Суворова, результатом этой работы явился сборник материалов, переданных нами в октябре 2024г. в Каноническую комиссию РПЦ и лично Святейшему Патриарху.



2023 февраль

Было проведена серия занятий по Суворовской науке побеждать в созданном на базе Омского такового института мобилизационном центре. Получены благодарности командования.

24-25 ноября

В Санкт-Петербурге в Государственном Мемориальном музее А.В.Суворова состоялся I Суворовский деловой форум предпринимателей, опирающихся в своей управленческой практике на Суворовские принципы.



2024 сентябрь

в Новосибирске прошла Суворовская декада в ходе которой были проведены занятия по суворовской «Науке побеждать» с кадетами и курсантами города. Декада завершилась 27 сентября торжественным открытием памятника Александру Суворову у гарнизонного Дома офицеров.

2025 01 март - май

В Москве состоялся первый выпуск суворовских бизнестренеров.

3-5 октября

В Санкт-Петербурге Прошел II Суворовский деловой форум, на котором был учрежден **Суворовский деловой союз**. Учреждены логотип и знамя Суворовского делового союза.

26 октября

в г. Тюмень состоялась Всероссийская Суворовская конференция «Суворов – символ могущества России», в которой суворовским предпринимателям выделили отдельную секцию.

21 ноября

Суворовский деловой союз организовал Суворовские чтения на территории Омского предприятия НПО «МИР»

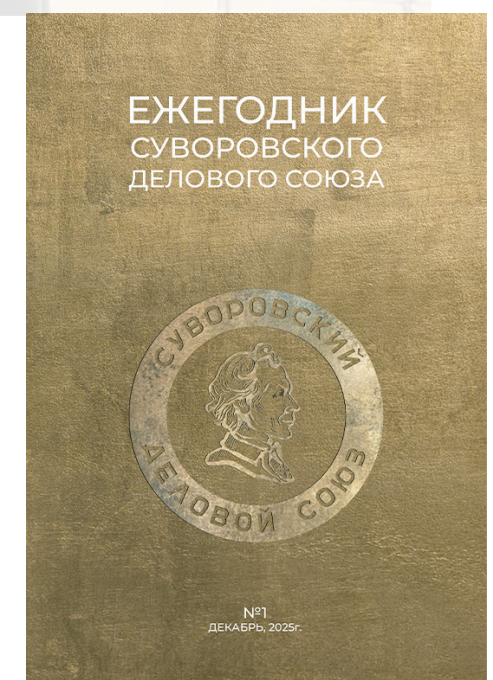
26 ноября

СДС ипринял активное участиен в подготовке в СанктПetersбурге XVIII Всероссийской Суворовской конференции «Суворов – имя победы».

СДС провел встречу с Союзом православных предпринимателей Москвы и экосистемой «Созидатели», были достигнуты договоренности о совместных мероприятиях в Москве и в регионах.

13-14 декабря

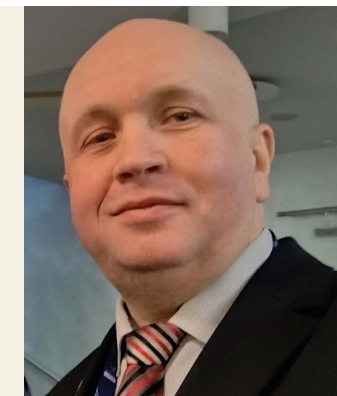
Суворовский деловой союз презентован широкой аудитории российских и зарубежных предпринимателей. Учреждены кодекс и устав Суворовского делового союза как общественной организации. Учрежден альманах «Ежегодник Суворовского делового союза»





ПОБЕДА – ПЕРВЕЙШАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

Авдеев Владимир Владимирович, предприниматель,
к.ю.н., к.э.н.



«Суворовский деловой союз» – это объединение инициативных предпринимателей, чьей целью является поддержка отечественной деловитости, продвижение ценностей патриотизма, управленческих принципов Суворова, а также деловой этики и культуры русского предпринимательства.

Суворовский деловой союз объединяет общество и бизнес посредством общих ценностей и исторического наследия, ставит перед собой задачу укрепить национальное хозяйство, способствовать развитию бизнес-климата и сохранить историческую память о великих победах и традициях прошлого.

Особое значение в символике организации занимает флаг, повторяющий мотивы боевого штандарта Суворова. Это подчеркивает связь предпринимательской деятельности с героическими традициями и духом его армии.

Возможно, кого-то удивит такая аналогия. Но именно народная, безграничная любовь к своим героям способна на такое – особенно когда речь идёт о тех, кто без остатка отдавал себя Отечеству, научая тому же других. **«Возьми себе в образец героя, поравняйся с ним, обгони его — ты русский!»** – эти слова Суворова были императивом всей его жизни. Он использовал примеры выдающихся людей, и прежде всего военачальников, для собственного становления. И обращение к такому эталону, как Александр Васильевич, – прямое подтверждение его же слов.

Действительно, эффективность суворовской методики не может не поражать. За 35 лет полководческой деятельности он не потерпел ни одного поражения, ни разу не был вынужден к обороне и всегда – всегда! – владел инициативой, достигая максимума результата при минимальных затратах.



ПИСЬМО АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА СУВОРОВА К ПАВЛУ НИКОЛАЕВИЧУ СКРИПИЦЫНУ

Дражайший Павел Николаевич!

Октябрь-ноябрь 1793 г.

Посылаю тебе копию с наставления, писанного к одному из моих друзей, родившемуся в прошедшую компанию посреди знаменитых побед, одержанных его отцом, и названному при крещении моим именем. Упомянутой герой

весьма смел без запальчивости;
быстр без опрометчивости;
деятелен без суетности;
подчиняется без унижения;
начальник без высокомерия;
победитель без тщеславия;
ласков без коварства;
тверд без упрямства;
скромен без притворства;

основателен без педантства;
приятен без легкомыслия;
единоравен без примесей;
расторопен без лукавства;
проницателен без пронырства;
искренен без панибратства;
приветлив без околичностей;
услужлив без корыстолюбия;
решителен, убегает неизвестности.

Основательное рассуждение предпочитает он остроумию;
будучи врагом зависти, ненависти и мщенья, низлагает своих недругов великодушием и владычествует над друзьями своею верностью.

Он утомляет свое тело для того, чтобы укрепить его;
стыдливость и воздержание - закон его;
он живет, как велит религия, его добродетели суть добродетели великих людей.

Исполненный чистосердечия, гнушается он ложью;
праводушен, рушит замыслы двуличных;
знается он только с добрыми людьми;
честь и честность составляют его особенные качества;
он любезен командиру своему и всему войску, все ему преданы и исполнены к нему доверия.

В день сраженья или похода размеряет он все подлежащее, берет все нужные меры и вручает себя совершенно промыслу Вышнего.

Он никогда не отдает себя на волю случая, но напротив, покоряет себе все обстоятельства по причине прозорливости своей;
он во всякий миг неутомим.

Ежегодник Суворовского делового союза, 2025г.

Издательство

Издательская артель Суворовского делового союза, г.Москва
©Все права защищены

Староста издательской артели

Дмитрий Николаевич Саунин,
заслуженный деятель книгоиздания РФ

Главный редактор

Юрий Владимирович Хвощевский,
архитектор, основатель архитектурной мастерской «Спасское» действительный член ИППО,
награжден Почетной грамотой и Благодарностью Московской городской Думы

Текстовый редактор

Анна Олеговна Суворова

Художественное оформление, дизайн и верстка

Георгий Владимирович Шуров

Дизайн элементов издания

Александра Романовна Киценко

Фотографии номера

предоставлены членами Суворовского делового союза
тираж №1 100шт
формат в сложенном виде 290x220мм

Печать цифровая

УДК 3 (082)
ББК 6/8 я 43



